



إعلان عن فتح باب الترشيح

لتقلد مهام رئيس شعبة الموارد البشرية والمالية والمنظومة المعلوماتية

بالمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة.

بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.11.139 الصادر في 8 رمضان 1432 (9 أغسطس 2011) بالمصادقة على النظام الداخلي للمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة ولاسيما المادة 32 منه في شأن كيفية تعيين رؤساء الشعب، يعتزم المجلس، للمرة الثانية، تنظيم مقابلة انتقائية لشغل منصب رئيس شعبة الموارد البشرية والمالية والمنظومة المعلوماتية، تفتح في وجه الموظفين التابعين للمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة ولوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المتوفرين على الشروط المبينة بعده:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في السلم الحادي عشر.

- أن يكونوا حاصلين، على دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو المتخصصة أو الماستر أو دبلوم مهندس دولة، أو لإحدى الشهادات المعادلة لها،

- أن يتوفروا، إلى غاية 31 دجنبر 2014، على تجربة مهنية لا تقل عن 4 سنوات من الخدمة الفعلية في المجال الإداري أو المالي أو التقني.

- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس وحدة بالمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة أو رئيس مصلحة بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية أو مصالحها الخارجية.

يتكون ملف الترشيح مما يلي:

- طلب الترشيح (النموذج رفقته) يتضمن موافقة الرئيس المباشر مع ضرورة إبداء الأخير رأيه في كفاءة المترشح؛

- السيرة الذاتية للمترشح والمتضمنة لمؤهلاته ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛ (في أربع نسخ)؛

- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في تدبير الشعبة المعنية وتطويرها والرفع من أدائها، مع ملخص وفق النموذج رفقته، (البرنامج والملخص في أربع نسخ)؛

- ما يثبت كون المترشح من بين الأطر المرتبين في السلم 11 على الأقل؛

- ما يثبت كون المترشح حاملا لدبلوم الدراسات العليا المعمقة أو المتخصصة أو الماستر أو دبلوم مهندس دولة، أو لإحدى الشهادات المعادلة لها؛





- ما يثبت كون المترشح متوفرا على تجربة مهنية لا تقل عن 4 سنوات من الخدمة الفعلية في المجال الإداري أو المالي أو التقني؛
- ما يثبت كون المترشح قد مارس مهام رئيس وحدة بالمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة أو رئيس مصلحة بالوزارة أو مصالحها الخارجية .

إجراء مقابلة الانتقاء:

بعد دراسة ملفات الترشيح، سيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لإجراء مقابلة الانتقاء أمام اللجنة المعنية لهذا الغرض، وسيتم الإعلان عن تاريخ ومكان إجرائها لاحقا من خلال الوسائل التالية:

- سبورة الإعلانات بمقر المجلس؛
- موقع المجلس على الأنترنت www.conseilhabous.ma؛
- مراسلة وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.

الإعلان عن النتائج النهائية:

بعد إجراء مقابلة الانتقاء، ستقوم اللجنة المعنية بإعداد تقرير نهائي يتضمن أسماء المترشحين الذين تم انتقاؤهم مرتبين حسب الاستحقاق. ويعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية بعد المصادقة عليها من طرف السيد رئيس المجلس، عبر نشرها بمقر المجلس ومقر الإدارة المركزية لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، وعلى موقع المجلس على الأنترنت .

فعلى الموظفين، المستوفين للشروط المشار إليها أعلاه والراغبين في التباري لشغل المنصب المذكور التقدم بملفات ترشحهم داخل أغلفة مكتومة، والتي يجب أن ترد على الكتابة العامة للمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة في العنوان الكائن ب 75 شارع سبو أكدال الرباط في أجل أقصاه 26 ديسمبر 2014.

والسلام.





بطاقة الترشيح لتقلد منصب رئيس شعبة
الموارد البشرية و المالية والمنظومة المعلوماتية
بالمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة

	- الاسم العائلي:
	- الاسم الشخصي
	- بطاقة التعريف الوطنية
	- تاريخ الازدياد
عدد الأطفال:	- الحالة العائلية
	- الشهادات الجامعية
	- تاريخ التوظيف
	- رقم التأجير
	- المهام
	- الإطار أو الدرجة
	- مقر العمل الحالي

رأي الرئيس المباشر في كفاءة المترشح وموافقته غير المشروطة

توقيع وطابع الرئيس المباشر:

بتاريخ:

حرب:

إمضاء المترشح:

شعبة الموارد البشرية و المالية و المنضومة المعلوماتية

المؤهلات الشخصية	الكفاءات المطلوبة	المؤهلات الضرورية	مهام المنصب
<ul style="list-style-type: none"> ➢ روح المسؤولية؛ ➢ التنظيم والالتزام ➢ والتخلي بروح القيادة؛ ➢ التواصل والحوار ➢ والتوافق؛ ➢ العمل ضمن فريق؛ ➢ الحكمة والتروي؛ ➢ التقيد بقواعد الشفافية والحكامة؛ ➢ التجرد والموضوعية. 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ إلمام بتقنيات التدبير والتسيير الإداري؛ ➢ دراية شاملة بالنصوص القانونية المتعلقة بالصفقات العمومية؛ ➢ الإلمام بقواعد المالية العمومية؛ ➢ القدرة على تنشيط وتسيير الاجتماعات؛ ➢ القدرة على وضع مخطط استراتيجي وتنفيذي للعمل وفق أهداف محددة مسبقا والسهر على تطبيقه؛ ➢ ضبط آليات التتبع والتقييم؛ ➢ القدرة على التدبير الاستراتيجي للموارد البشرية؛ ➢ القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. 	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>التجربة المهنية:</u> يجب على المرشح أن يكون: <ul style="list-style-type: none"> ➢ موظفا مرتبا في السلم 11 على الأقل؛ ➢ متوفرا على تجربة مهنية لا تقل عن أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية في المجال الإداري أو المالي أو التقني؛ ➢ سبق أن زاول مهام رئيس وحدة بالمجلس، أو رئيس مصلحة بالوزارة أو مصالحها الخارجية. ● <u>التكوين الأكاديمي</u> يجب على المرشح أن يكون: <ul style="list-style-type: none"> ➢ حاصلا على شهادة الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو دبلوم مهندس دولة، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها. 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ العمل على اقتراح استراتيجيات التوظيف والسيرورة الإدارية لتنمية الموارد البشرية بالمجلس؛ ➢ تحديد حاجيات المجلس فيما يخص الموارد البشرية؛ ➢ متابعة مساطر إحاق الموظفين بالمجلس أو وضعهم رهن إشارته، والسهر على حسن توزيعهم؛ ➢ إعداد مخطط تكويني يهدف إلى الرفع من كفاءة موظفي المجلس ومستوى أدائهم الوظيفي؛ ➢ تنسيق الأنشطة المرتبطة بالشؤون المالية والمحاسبية المتعلقة بميزانية المجلس على المستوى الداخلي والخارجي والسهر على تنفيذها؛ ➢ الإشراف على إعداد ملفات مقترحات الالتزام بالنفقات وفقا للقوانين والأنظمة المعمول بها؛ ➢ التأكد من صحة عمليات التصفية ومدى مطابقة الأعمال المنجزة مع دفتر التحملات وحصر مبلغ النفقة قبل الشروع في إصدار أوامر الأداء؛ ➢ وضع مقترح سنوي لميزانية المجلس لتغطية نفقاته وحاجياته السنوية؛ ➢ تدبير ممتلكات المجلس والعمل على صيانتها؛ ➢ السهر على تدبير المنظومة المعلوماتية للمجلس، والعمل على تطويرها.

